



Ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport  
T.a.v. Hare Excellentie, mevrouw F. Agema  
Postbus 20350  
2500 EJ DEN HAAG

Betreft: Aandachtspunten voor de komende regeerperiode

Veenendaal, 3 juli 2024

Geachte mevrouw Agema,

Namens alle leden van de NVvPO feliciteren wij u met uw benoeming als minister van Volksgezondheid, Welzijn en Sport. Het is voor ons als dé beroepsvereniging van praktijkondersteuners en praktijkverpleegkundigen (POH) fijn dat de minister van VWS iemand is die al haar hele politieke loopbaan de focus heeft op de zorg in Nederland. Wij willen u ook succes wensen met uw opdracht, want die is pittig: in het hoofdlijnenakkoord staan ambitieuze plannen voor de zorg en daar komt nog een bezuinigingsopdracht bovenop. Bovendien spelen er veel acute zaken die aandacht vragen, zoals de opkomst van private equity in de zorg en de recente desastreuze gevolgen die dat voor de huisartsenzorg kan hebben.

### **Hoofdlijnenakkoord**

De NVvPO ziet in het hoofdlijnenakkoord veel aanknopingspunten om de huisartsenzorg in de toekomst toegankelijk, betaalbaar en werkbaar te houden. We gaan hierover graag met u in gesprek. Hoewel wij vooral meedenken vanuit het perspectief van de huisartsenvoorziening en de POH in het bijzonder, realiseren wij ons maar al te goed dat de huisartsenzorg onderdeel is van een systeem. Elke aanpassing, op welke plek dan ook in het zorgstelsel, heeft consequenties voor de hele sector. Wat dat betreft zijn wij blij met het plan om zorg te dragen voor het openhouden van streekziekenhuizen, zodat de druk op de huisartsenzorg niet verder oploopt.

### **Onze boodschap**

Met deze brief willen wij u op het hart drukken om vaart te maken met vooral de volgende punten uit het hoofdlijnenakkoord: inzetten op preventie en het werk in de zorg aantrekkelijker maken. Voor de POH betekent dit aantrekkelijker maken onder andere dat de functie van praktijkondersteuner als beroep met beroepstitel erkend en beschermd wordt. Dit draagt bij aan de kwaliteit van zorg, transparantie en vooral beroepstrots. Hier hebben we u voor nodig.

### **Beroepserkenning en titelbescherming**

Uit onderzoek van het Nivel dat in opdracht van de NVvPO in 2023 is uitgevoerd ([De praktijkondersteuner en praktijkverpleegkundige \(POH\) in beeld: inzicht in de omvang en samenstelling van de POH-beroepsgroep in Nederland. | Nivel](#)), blijkt dat er in 2023 9000 POH werkzaam waren in de huisartsenzorg in Nederland, een verdubbeling sinds 2016. Ook het aandeel huisartsenpraktijken dat een POH in dienst had was gestegen van 88% naar 94%. De groei van het aantal praktijkondersteuners en praktijkverpleegkundigen laat zien dat de functie een vaste positie in de huisartsenzorg heeft ingenomen. De POH werkte in 2023 gemiddeld 25 uur per week, vaak in meerdere praktijken en besteedt ruim 75% van de werktijd aan direct patiëntcontact.

De POH is binnen de huisartsenzorg uitgegroeid tot een belangrijke beroepsgroep. Wat echter tot het NIVEL-onderzoek ontbrak waren eenduidige gegevens om de omvang en samenstelling van deze beroepsgroep cijfermatig in kaart te brengen. Er is namelijk sprake van een grote differentiatie in functie- en beroepstitels van de POH, vanuit de huisartsenpraktijken als werkgever maar ook vanuit de opleidingen. Een belangrijke oorzaak hiervan is dat de POH volgens de Wet beroepen in de individuele gezondheidszorg (Wet BIG) geen beschermde titel voert en geen verplichte (her)registratie kent. Een onwenselijke situatie wat de NVvPO betreft.

Erkenning van de functie POH als beroep met een eenduidige opleiding, kwaliteitsborging en erkenning van kennis en bevoegdheden maakt het beroep van POH aantrekkelijker en zal de instroom vergroten. Dat is noodzakelijk, want wij krijgen signalen dat de opleiding tot POH het afgelopen jaar op verschillende plekken niet is gestart vanwege te weinig inschrijvingen

Daarnaast draagt erkenning bij tot het verminderen van de uitstroom. Uit het eerder aangehaalde onderzoek blijkt dat 20% van de POH de huisartsenzorg binnen 5 jaar zal verlaten. Deels vanwege pensionering, maar ook omdat erkenning en/of carrièreperspectief ontbreekt.

### **Doorontwikkeling van het beroep POH/PVK**

De POH is een niet meer weg te denken zorgprofessional in de huisartsenpraktijk en speelt een steeds grotere rol in het voorkomen van (verergering) van klachten. Meer inzetten op preventie is noodzakelijk om de steeds grotere druk op de (huisartsen)zorg te reguleren en de POH draagt daaraan bij. We zien dat de functie van de POH, zoals die is beschreven in het competentieprofiel van 2017, is ingehaald door de realiteit: de POH houdt zich al lang niet meer alleen bezig met de geprotocolleerde zorg voor patiënten met diabetes, hart- en vaatziekten en astma/copd. De POH ontwikkelt zich tot een zelfstandig werkende zorgprofessional en specialiseert zich. Zo zijn er zeer deskundige POH-Ouderenzorg die de zorg voor kwetsbare ouderen overnemen van de huisarts, waardoor deze ouderen langer veilig thuis kunnen blijven wonen of eerder het ziekenhuis kunnen verlaten. Dit is des te meer van belang omdat er bijna geen mogelijkheden meer zijn voor intramurale verzorging. Ook zijn er steeds meer POH als leefstijlcoach actief binnen de huisartsenpraktijk en bieden POH hun patiënten het 'stoppen met roken' programma aan.

Dit zijn ontwikkelingen die volledig in lijn zijn met het hoofdlijnenakkoord en die we graag willen formaliseren door de positie van de POH te versterken en van dit mooie vak een beroep te maken.

We kijken uit naar een gesprek om deze brief nader toe te lichten.

Met vriendelijke groet,



Anika Corpeleijn  
Directeur/bestuurder NVvPO

#### **Over de NVvPO**

*De NVvPO ([www.nvvpo.nl](http://www.nvvpo.nl)) is dé beroepsvereniging voor praktijkondersteuners en praktijkverpleegkundigen. Met ruim 3.700 leden vertegenwoordigen we 70% van alle POH in Nederland. Wij bieden onze leden diverse diensten en ondersteuning aan om hun kennis en vaardigheden te vergroten. Hierdoor kunnen zij een optimale bijdrage leveren aan de patiëntenzorg. Daarnaast behartigen wij de inhoudelijke en financiële belangen van werknemers aan de cao-tafel. Wij voeren bovendien het kwaliteitsregister van de POH en accrediteren en visiteren opleidingen.*